

Incentivos Laborales del Seguro Social

Lea más, incluida la fuente de esta información, en <https://www.ssa.gov/disabilityresearch/workincentives.htm>

El coordinador de incentivos laborales (¡gratis!) de nuestro estado es <https://endependence.org/services/benefits-counseling/>

Gastos de Trabajo Relacionados con la Discapacidad (IRWE)

SSDI y SSI: El Seguro Social puede deducir de sus ingresos el costo de ciertos gastos relacionados con la discapacidad que necesita para trabajar cuando determina si está realizando un trabajo sustancial. Algunos ejemplos de estos gastos son sillas de ruedas, ciertos costos de transporte y equipo especializado relacionado con el trabajo.

SSI: El Seguro Social también excluirá los IRWE de sus ingresos ganados al determinar el monto de su pago mensual de SSI.

Subsidios y Condiciones Especiales

SSI y SSDI: Los "subsidiarios" y "condiciones especiales" se refieren al apoyo que recibe en el trabajo y que podría resultar en que reciba un pago mayor al valor real de los servicios que realizó. El Seguro Social deduce el valor de los subsidios y condiciones especiales de sus ingresos cuando decide si está trabajando al nivel de Actividad Laboral Sustancial (SGA).

A continuación, se presentan ejemplos de subsidios y condiciones especiales:

- Recibe más supervisión que otros trabajadores que realizan el mismo o un trabajo similar por el mismo salario.
- Tiene menos tareas o tareas más simples que otros trabajadores que realizan el mismo trabajo por el mismo salario.
- Cuenta con un entrenador laboral o mentor que le ayuda a realizar parte de su trabajo.

SSI: El Seguro Social no deduce los subsidios ni las condiciones especiales al determinar el monto de su pago de SSI.

Gastos Empresariales No Incuridos

SSI y SSDI - Los "gastos empresariales no incurridos" se refieren al apoyo empresarial que recibe en su trabajo por cuenta propia sin costo alguno. Al decidir si está trabajando al nivel de Actividad Sustancial y Lucrativa (SGA, por sus siglas en inglés), el Seguro Social deduce estos gastos de sus ingresos netos del trabajo por cuenta propia.

Ejemplos de gastos empresariales no incurridos incluyen: 1. Una agencia de rehabilitación vocacional le proporciona una computadora que utiliza en un negocio de artes gráficas. 2. Un amigo trabaja en su negocio como ayuda no remunerada.

Para que un artículo o servicio califique como un gasto empresarial no incurrido, debe cumplir con dos condiciones: Debe ser un artículo o servicio que el IRS consideraría un gasto legítimo de negocio si usted lo hubiera pagado. Debe haber sido pagado por otra persona y no por usted.

SSI: El Seguro Social no deduce los gastos empresariales no incurridos de sus ingresos al determinar el monto de su pago de SSI.

Intento de Trabajo No Exitoso

SSDI y SSI - Un intento de trabajo no exitoso es un esfuerzo de una persona con discapacidad para realizar un trabajo substancial que terminó o generó ingresos por debajo del nivel de Actividad Substancial y Lucrativa (SGA) después de 6 meses o menos debido a la discapacidad de la persona o a la eliminación de los servicios o asistencia especial que necesitaba para trabajar.

SSI - Los intentos de trabajo no exitosos no se consideran al calcular el monto de su pago de SSI.

Pago Continuado Bajo un Programa de Rehabilitación Vocacional

(También conocido como Pagos de la Sección 301)

SSDI y SSI - Si se recupera médicamente y ya no cumple con la definición de discapacidad de la SSA, sus pagos mensuales pueden continuar si está participando activamente en un programa de rehabilitación vocacional aprobado que se espera que le ayude a ser autosuficiente. Sus pagos de SSDI y/o SSI pueden continuar hasta que complete el programa.

Período de Prueba de Trabajo

SSDI- El período de prueba de trabajo le permite probar su capacidad para trabajar durante al menos 9 meses. Durante este período, recibirá su beneficio por discapacidad completo sin importar cuánto gane, siempre que informe su actividad laboral y continúe teniendo una discapacidad. Los 9 meses no tienen que ser consecutivos y el período de prueba de trabajo durará hasta que acumule 9 meses dentro de un período de 60 meses continuos. Se aplican ciertas otras reglas.

Período Extendido de Elegibilidad

SSDI - Si sus beneficios por discapacidad terminan después de completar con éxito el período de prueba de trabajo porque trabajó al nivel de Actividad Substancial y Lucrativa (SGA), el Seguro Social puede restablecer automáticamente sus beneficios sin necesidad de una nueva solicitud para cualquier mes en el que sus ingresos caigan por debajo del nivel de SGA. Este período de reinstalación dura 36 meses consecutivos después del final del período de prueba de trabajo. Debe seguir teniendo una discapacidad, además de ganar menos del nivel de SGA en ese mes.

Exclusión de Ingresos por Trabajo

SSI - El Seguro Social no cuenta los primeros \$65 de los ingresos que recibe en un mes, más la mitad de los ingresos restantes. Esto significa que consideran menos de la mitad de sus ingresos al determinar el monto de su pago de SSI.

Aplican esta exclusión además de la exclusión general de ingresos de \$20. La exclusión general de ingresos de \$20 se aplica primero a cualquier ingreso no derivado del trabajo que pueda recibir.

Exclusión de Ingresos por Trabajo para Estudiantes

SSI - Si tiene menos de 22 años y asiste regularmente a la escuela, el Seguro Social no cuenta hasta \$2,290 de ingresos por trabajo al mes al determinar su pago de SSI. La exclusión máxima anual es de \$9,230. Estos montos corresponden al año 2024 y pueden ajustarse cada año según el costo de vida.

Plan para Lograr la Autosuficiencia (PASS, por sus siglas en inglés)

SSI - Un plan para lograr la autosuficiencia le permite usar sus ingresos y/o bienes para alcanzar una meta laboral. Por ejemplo, puede reservar dinero para regresar a la escuela, recibir capacitación especializada para un empleo o iniciar un negocio. Su meta debe ser conseguir un empleo que le permita ganar lo suficiente para reducir o eliminar su necesidad de beneficios del Seguro Social y el programa de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI). El Seguro Social no cuenta el dinero o recursos que reserve bajo un PASS aprobado al decidir su elegibilidad inicial o continua para SSI. Tener un PASS puede ayudarle a calificar para SSI o aumentar la cantidad de su pago de SSI.

Propiedad Esencial para la Autosuficiencia (PESS, por sus siglas en inglés)

SSI - El Seguro Social no cuenta algunos recursos que necesita para ser autosuficiente al determinar su elegibilidad para SSI. Por ejemplo, no cuentan propiedades como herramientas o equipos que usa para trabajar, o inventario.

Pagos Especiales de SSI para Personas que Trabajan

SSI - Puede seguir recibiendo pagos en efectivo de SSI incluso cuando sus ingresos por trabajo (salarios brutos y/o ganancias netas de trabajo por cuenta propia) alcanzan el nivel de Actividad Substantial y Lucrativa (SGA). Para calificar bajo esta disposición, debe haber sido elegible para un pago de SSI en el mes anterior a comenzar a trabajar al nivel de SGA, seguir teniendo una discapacidad y cumplir con todas las demás reglas de elegibilidad.

Continuación de la Elegibilidad para Medicaid (Sección 1619(b))

SSI - Su cobertura de Medicaid puede continuar incluso si sus ingresos, junto con otros ingresos adicionales, son demasiado altos para recibir un pago en efectivo de SSI. Además de cumplir con los requisitos de calificación de la Sección 1619(a), debe necesitar Medicaid para poder trabajar y cumplir con ciertos límites de ingresos.

Restablecimiento de Elegibilidad sin una Nueva Solicitud

SSI - Si no ha sido elegible para un beneficio de SSI durante 12 meses o menos, no necesita presentar una nueva solicitud para restablecer sus pagos en efectivo de SSI o su cobertura de Medicaid.